

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 55 «НЕПТУН»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

---

---

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД  
2015 – 2016 год**

**заведующий МБДОУ № 55 «Нептун»  
Катяева Фаина Аликовна**

**г. Симферополь  
2016**

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

### **Полное наименование:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55 «Нептун» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

### **Организационно-правовая форма:**

Бюджетное учреждение.

### **Место нахождения учреждения:**

Юридический адрес: 295017, Республика Крым, город Симферополь, улица Тургенева, дом 38.

Фактический адрес: 295034, Республика Крым, г. Симферополь, улица Тургенева, дом 38.

### **Учредитель и собственник:**

Муниципальное образование городской округ Симферополь Республики Крым.

Полномочия учредителя и собственника имущества осуществляет Администрация города Симферополя Республики Крым, 29500, Республика Крым, город Симферополь, улица Горького, 15.

Координацию и контроль за деятельностью осуществляет Муниципальное казенное учреждение Управление образования Администрации города Симферополя Республики Крым, 295034, Республика Крым, город Симферополь, бульвар Франко, 25.

### **Сайт детского сада:**

<http://mbdou55neptun.ru>

### **E-mail:**

[mbdoy55@mail.ru](mailto:mbdoy55@mail.ru)

### **Проектная мощность:**

280 мест.

В микрорайоне детского сада находятся:

- МБОУ «СОШ № 24 с углубленным изучением языков»,
- МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка».

## СОСТАВ ВОСПИТАННИКОВ.

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование контингента детей осуществляется на основании Устава МБДОУ, Правил приема детей в дошкольное образовательное учреждение. В МБДОУ №55 «Нептун» функционирует 12 групп: 10 групп - общеразвивающей направленности и 2 группы логопедические.

Наполнение групп:

<b>Группа, возраст детей</b>	<b>Количество детей</b>
Вторая младшая группа (3) – дети от 3 до 4 лет	105
Средняя группа (3) – дети от 4 до 5 лет	119
Старшие группы (4) – дети от 5 до 6 лет	147
Подготовительная к школе группа (2) – дети от 6 до 7 лет	64
Всего:	435 человек

## **СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС СЕМЕЙ**

<b>Социальный статус семьи</b>	<b>Количество воспитанников</b>	<b>% воспитанников</b>
Полные семьи	383	88 %
Неполные семьи	23	5 %
Многодетные семьи	17	4 %

## **СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ**

### **Миссия и стратегическая цель.**

Миссия – создание наиболее благоприятных и комфортных условий для всех участников образовательного процесса, при которых дети будут полноценно и гармонично развиваться, педагоги – эффективно работать, а родители – реализовывать свою роль в развитии и воспитании детей.

Стратегическая цель - создание воспитательно - образовательных, развивающих и здоровье сберегающих условий, способствующих полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательном учреждении.

### **Основные задачи:**

- ✓ Обеспечение подготовки педагогических кадров к внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.
- ✓ Информирование педагогов о новых разработках, программах, новинках передовой практики, нормативно-правовое и методическое обеспечение системы дошкольного образования.
- ✓ Обеспечение роста педагогического мастерства, повышение творческого потенциала, распространение передового педагогического опыта.
- ✓ Подготовка педагогов к инновационной деятельности.
- ✓ Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоциональное благополучие.
- ✓ Объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил, и норм поведения в интересах человека, семьи, общества.
- ✓ Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья воспитанников.
- ✓ Поиск эффективных форм взаимодействия с социальными партнерами для обеспечения преемственности и непрерывности образования.

### **Администрация ДОУ:**

- Заведующий МБДОУ № 55 «Нептун» — Катяева Фаина Аликовна
- Заместитель заведующего по коррекционно-воспитательной работе – Мельник Альбина Евгеньевна
- Заместитель заведующего по хозяйственной работе, с вменением обязанностей ответственного за пожарную безопасность ДОУ — Вильямовская Богдана Александровна
- Старший воспитатель — Ильина Ирина Николаевна

### **Формы самоуправления:**

#### **Педагогический совет**

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники МБДОУ № 55 «Нептун», а также иные работники учреждения, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Председателем Педагогического совета является заведующий МБДОУ.

#### **Совет ДОУ**

Совет ДОУ является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции МБДОУ, и наделенный определенными управленческими полномочиями для решения этих вопросов.

#### **Общее собрание трудового коллектива**

Членами собрания являются все сотрудники МБДОУ №55 «Нептун», участвующие в деятельности общего собрания, к компетенции которого относится определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив развития, принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения;

#### **Родительский комитет**

Главная цель - обеспечить постоянную и систематическую связь детского сада с родителями (законными представителями), содействовать педагогической пропаганде для успешного решения задачи всестороннего развития детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО.

## **УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

**Кадровое обеспечение** - в учреждении работает 26 педагогов, из них:

<b>ВОЗРАСТ</b>	<b>ЧЕЛОВЕК</b>	<b>%</b>
<b>Возрастной состав</b>		
20 - 30 лет	10	38,5%
30 - 40 лет	8	30,7%
40 - 50 лет	5	19,2%
Свыше 50 лет	3	11,5%
<b>По педагогическому стажу</b>		
0 - 5 лет	9	34,6%
5 - 10 лет	6	23,1%
10 - 20 лет	5	19,2%
Свыше 20 лет	6	23,1%
<b>По образованию</b>		
Высшее педагог-кое	19	73,1%
Среднее специальное (педагогическое)	7	26,9%
<b>По категории</b>		
Высшая категория	1	3,8%
1 категория	5	19,2%
СЗД	7	26,9%

## **Наши достижения**

Коллектив МБДОУ № 55 «Нептун» на протяжении многих лет активное принимает в конкурсах и смотрах на уровне города и республики.

## **Городские конкурсы:**

- Конкурс методических кабинетов муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Симферополя.
- Спартакиада «Новое поколение выбирает спорт» - Мусаев А. Э. инструктор по физической культуре , 2 место;
- Спартакиада «Первые шаги», Мусаев А. Э., инструктор по физическому воспитанию, победитель II тура, финалист.
- Фестиваль детского творчества «Цветик –семицветик», дипломант.

## **Участие в городских методических объединениях, семинарах:**

- 21-25.09.2015г. Курсы КРИППО для воспитателей ДОУ - «Традиции и новации в обучении русскому языку как неродному в системе дошкольного образования»;
- 26. 03.2016г. Курсы КРИППО для заведующих ДОУ, доклад - «Инновационная модель руководства ДОУ»;
- 30.10.2016г. М/О для инструкторов по физической культуре, доклад – презентация «Нетрадиционные технологии в физкультурно – оздоровительной работе»;
- 29.03.2016г. М/О для воспитателей подготовительных групп, доклад-презентация: «Приоритетные направления работы по использованию здоровьесберегающих технологий в МБДОУ»;
- 29.03.2016г. М/О для воспитателей подготовительных групп, показ НОД «Инновационная модель педагогического процесса при организации НОД с девочками и мальчиками»;
- 29.03.2016г. М/О для воспитателей подготовительных групп, мастер-класс: «Калейдоскоп здоровьесберегающих игр».

## **Материально-техническая база**

### **Обеспечение безопасности образовательного пространства МБДОУ**

Обеспечение условий безопасности в учреждении выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

В соответствии с требованиями законодательства по охране труда систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при

поступлении), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и техники безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

Наличие автоматической системы пожаротушения и ее работоспособность	отсутствует
«Тревожная Кнопка»	установлена
Организация охраны и пропускного режима	кодовый замок на калитке, сторожа в ночное время и выходные дни, дежурство в праздничные дни, ограниченный вход в здание в дневное время
Наличие списков телефонов организаций, обеспечивающих безопасность	есть
Наличие поэтажных планов эвакуации	есть
Наличие и состояние пожарных (эвакуационных) выходов, их состояние	состояние хорошее
Состояние территории, наличие ограждения	неудовлетворительное. На территории требуется ремонт асфальтового покрытия, ограждение имеется, требует ремонта
Наличие ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности	есть
Наличие ответственных лиц за антитеррористическую безопасность	есть

В МБДОУ ведется планомерная работа по созданию всех необходимых условий, обеспечивающие безопасную жизнедеятельность, как воспитанников, так и всех сотрудников учреждения.

### **Содержание зданий, систем и оборудования учреждения:**

За дошкольным образовательным учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с уставом закреплены объекты права безвозмездного пользования (здание, оборудование, а также другое



необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения).

Дошкольное образовательное учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве безвозмездного пользования имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации.

Дошкольное образовательное учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

За период 2014- 2016 гг. в здании детского сада был проведен капитальный ремонт кровли, установка водосточной системы кровли, частичная замена устаревшей оконной столярки. А также проведен ремонт медицинского кабинета в соответствии с требованиями СанПиН, прачечной.

### Состояние предметно-развивающей среды

<b>Предметно-развивающая среда МБДОУ</b>	<b>Использование предметно-развивающей среды МБДОУ</b>
Групповые помещения	<ul style="list-style-type: none"><li>• Непосредственно образовательная деятельность</li><li>• Игровая и творческая деятельность детей</li><li>• Оздоровительные мероприятия с группой детей</li><li>• Групповые родительские собрания</li></ul>
Методический кабинет	<ul style="list-style-type: none"><li>• Библиотека детской и методической литературы</li><li>• Дидактические, наглядные, демонстрационные пособия, игры.</li><li>• Консультирование педагогов</li><li>• Проведение педагогических советов, деловых игр, семинаров-практикумов</li><li>• Аудио-видео банк</li></ul>
Медицинский кабинет	<ul style="list-style-type: none"><li>• Антропометрические обследования детей</li><li>• Прививочный кабинет</li><li>• Медицинские осмотры детей</li><li>• Изолятор</li></ul>
Музыкальный зал	<ul style="list-style-type: none"><li>• Групповые праздники, утренники, музыкальные досуги</li><li>• Групповые и подгрупповые занятия</li><li>• Театрализованные представления</li></ul>

Физкультурный зал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Физкультурные праздники, досуги с детьми и родителями</li> <li>• Физкультурные занятия</li> <li>• Индивидуальная работа с детьми</li> <li>• Консультирование воспитателей и родителей</li> </ul>
Кабинет психолога	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Занятия индивидуальные с психологом</li> <li>• Консультации родителей и педагогов.</li> </ul>
Кабинет логопеда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Индивидуальные и подгрупповые занятия с учителем-логопедом</li> <li>• Консультации родителей и педагогов.</li> </ul>

## **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МБДОУ**

### **Бюджетное финансирование**

Успешное функционирование невозможно без грамотного распределения денежных средств ДОУ. Оно состоит из бюджетного, и внебюджетного. Все средства распределяются по основным направлениям: заработная плата сотрудникам, оплата коммунальных услуг, транспортные услуги, оплата по содержанию помещений, прочие услуги, продукты питания, приобретение мебели, увеличения стоимости основных средств, дорогостоящего оборудования, аппаратуры, хозяйственного инвентаря, игрушек, методических и дидактических пособий, оборудования для занятий физической культурой, музыкой и др. План финансово-хозяйственной деятельности составлен на основании муниципального задания.

### **Внебюджетные источники**

Внебюджетное финансирование привлечение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации дополнительных финансовых средств за счет предоставления дополнительных платных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. В МБДОУ планируется работа по предоставлению дополнительных платных услуг на новый 2016-2017 учебный год.

## **МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Медицинское обслуживание осуществляют: медицинская сестра — 1 человек.

Оснащение медицинского блока включает в себя наличие медицинского белья, перевязочного и вспомогательного материала, медицинской мебели, медицинского оборудования.

Анализ состояния здоровья воспитанников: заболеваемость вирусными инфекциями в 2015-2016 учебном году составила – 32% от всего количества воспитанников. В частности, в младших возрастных группах уровень заболеваемости составил – 22%; в средних – 7%, а в старших – 3% от общего уровня.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В МБДОУ**

### **Особенности образовательного процесса в МБДОУ**

Перед МБДОУ № 55 «Нептун» были поставлены следующие задачи:

- охрана и укрепление физического здоровья детей,
- сохранение и поддержка индивидуальности ребенка,
- развитие системы непрерывного дошкольного и начального школьного образования.

Работа в дошкольном учреждении велась по следующим приоритетным направлениям:

- физическое направление
- коррекционно-речевое направление
- художественно-эстетическое направление.
- духовно – нравственное воспитание.

### **Учебный план МБДОУ №55 «Нептун» на 2015-2016 учебный год**

Образовательные области	Виды занятий	2 младшая группа	Средняя группа	Старшая группа	Подготовительная группа
<b><i>Речевое развитие</i></b>	Развитие речи	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	Подготовка к обучению грамоте			<b>1</b>	<b>1</b>
<b><i>Физическое развитие</i></b>	Физкультура	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b><i>Познавательное развитие</i></b>	Математика	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	Ознакомление с	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

	окружающим				
	Ознакомление с природой	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>
<i>Художественно – эстетическое</i>	Рисование	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	Лепка	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>
	Аппликация	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
	Музыка	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	Конструирование	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<i>Социально-коммуникативное</i>	Деятельность проводится на протяжении всего дня, проходит через все виды занятий в зависимости от организации детей, в игровой деятельности, во всех режимных моментах, с участием различных специалистов, воспитателей, педагога-психолога.				
<i>Всего:</i>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>15</b>

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ В МБДОУ**

Организация питания в ДОУ регламентируется «Положением об организации питания в МБДОУ № 55 «Нептун».

В соответствии с СанПиН 2.4.1. 3049-13 в учреждении организовано 4-х разовое питание для групп 10,5-12-ти часового пребывания.

Контроль за качеством питания, витаминизацией, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроком реализации продуктов осуществляет медицинская сестра и заведующий учреждением.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ МБДОУ**

### **Общие мероприятия:**

- систематизирование материала по приоритетным направлениям;
- проведение заседаний Совета педагогов;
- обновление современной предметно-развивающей среды и организация воспитательного процесса в соответствии с ФГОС;
- совершенствование консультативной службы;
- работа с родителями по воспитанию детей в семье и в дошкольном учреждении;
- проведение совместно с родителями досуга «Масленица»;
- участник городской спартакиады среди дошкольников – 2015г;
- участники конкурсов «Пасхальная радость», «Рождество Христово», «Мир глазами детей»;
- проведено открытое интегрированное занятие на тему «Мир мальчиков и мир девочек»;
- проведена неделя «Художественное творчество дошкольников»;
- проведены мероприятия, посвященные Дню Победы;
- проведен месячник безопасности детей «Дорога глазами детей», «Огонь – друг, огонь – враг», «Дома один»;

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Продолжаем работать с организациями социума по всем направлениям:

- ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская поликлиника №3» – связь с участковой службой детской поликлиники позволяет расширять наши возможности по проведению оздоровительной работы, на базе поликлиники наша медсестра получает рекомендации, консультации по оздоровлению детей, проводятся совместные совещания.
- МБОУ «СОШ №24» решается проблема преемственности образования. Уровень методической подготовки позволяет осуществлять качественное воспитание и обучение воспитанников МБДОУ.
- МБУ ДПО ИМЦ - педагоги совершенствуют свое профессиональное мастерство на основе изучения передового педагогического опыта, что позволяет им найти пути совершенствования учебно-воспитательного процесса.
- Крымская государственная филармония – театрализованная деятельность позволяет решить многие воспитательно-образовательные задачи.
- ГБУ РК «Крымский академический театр кукол» - театрализованная деятельность стимулирует развитие основных психических функций дошкольника, является средством становления его личности и социального опыта.

- ГУ МЧС России по Республике Крым, ОГИБДД УМВД России по городу Симферополь – встречи инспекторов данных служб с детьми, родителями и сотрудниками ДОУ позволяют более эффективно проводить работу по обеспечению безопасности жизнедеятельности, в целях предупреждения и снижения детского травматизма на дорогах и дорожно-транспортных происшествий с участием детей, а также в обстановке, представляющей опасность жизни и здоровью

## **Удовлетворенность родителей качеством образования**

### **СТАТИСТИКА ОТВЕТОВ НА ВОПРОС**

---

#### **Владеете ли вы информацией о работе учреждения?**

Владеют информацией о целях и задачах дошкольного учреждения в области обучения и воспитания – 71%

Знают о режиме работы ДОУ – 94%

Получают недостаточно информации – 21%

#### **Информацию о развитии и воспитании ребенка родители узнают:**

От воспитателя – 87%

Из оформления информационной среды в группе – 95%

Из интернета – 7%

#### **Состоянием материальной базы учреждения:**

Полностью удовлетворены – 83 %

Частично удовлетворены – 17 %

#### **Организацией питания в детском саду:**

Полностью удовлетворены – 81%

Частично удовлетворены – 19%

#### **Профессионализмом педагогов:**

Полностью удовлетворены – 89%

Частично удовлетворены – 11%

#### **Взаимоотношениями сотрудников с детьми:**

Полностью удовлетворены – 96%

Частично удовлетворены – 4%

#### **Взаимоотношением сотрудников с родителями:**

Полностью удовлетворены – 88%

Частично удовлетворены – 12%

#### **Взаимоотношениями администрацией и родителями:**

Полностью удовлетворены – 94%

Частично удовлетворены – 6%

### **Оздоровлением детей в ДОУ:**

Полностью удовлетворены – 91%

Частично удовлетворены – 9 %

### **Присмотром и уходом за детьми:**

Полностью удовлетворены – 96%

Частично удовлетворены – 4%

85% - родителей считают рейтинг МБДОУ №55 в микрорайоне высоким;

13 % - средним;

2% - затрудняются ответить;

На вопрос «Как вам кажется, чем ваш детский сад существенно отличается от других дошкольных учреждений?» родители ответили по-разному, но наиболее часто встречаемые ответы были: уютом, домашней атмосферой, вниманием и максимальной заботой о детях, разнообразием занятий и различных мероприятий.

Из выше следующего можно сделать вывод, что большинство родителей владеют информацией о работе детского сада, в группах хорошо оформлена информационная среда, воспитатели постоянно информируют родителей о деятельности учреждения.

Администрация детского сада осознает, что в век информационных технологий необходимо максимально использовать возможности сети интернет, поэтому в планах на 2016-2017 учебный год поставлена задача по созданию информационного интернет – пространства для родителей – улучшить работу сайта, перейти на общение с родителями посредством форума, рассылка информации по электронной почте.

Самыми высокими баллами были отмечены следующие позиции: квалификация педагогов и уровень их образования и коммуникативной культуры, отношение сотрудников к ребенку, отношениями сотрудников к родителям. Максимальное число родители удовлетворены взаимоотношениями с дошкольным учреждением.

По анкетированию родителей видно, что детский сад старается предоставить услуги такого качества, при котором родители максимально удовлетворены предоставляемым дошкольным образованием, создать пространство, в котором дети чувствуют себя комфортно.

В ДОУ сформирован профессиональный коллектив, что подтверждается и опросом родителей, и квалификацией педагогов.

В анкетировании педагогических сотрудников на вопрос «Чем вас привлекает ваша работа?» все педагоги выбрали – либо общение с детьми, либо интересная и творческая работа, возможность самореализации и личностного развития, а также пункт – соответствие работы склонностям и образованию. На вопрос «Чем вас в наибольшей степени привлекает работа в МБДОУ № 55 «Нептун». Педагоги чаще отвечали – хорошей атмосферой в коллективе, высокая репутация данного детского сада, современные учебные программы и планы. Весь педагогический состав хотел бы обучаться на

курсах, повышая свой профессионализм, что говорит о желании и дальше постоянно развиваться.

При составлении образовательной программы ДОО, годовых планов на 2016-2017 учебный год и разработки Программы Развития учтены результаты анкетирования родителей и педагогов ДОО в частности содержания образовательного процесса.

В анкетировании приняли участие:

- 360 родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ № 55 «Нептун»;
- 26 педагогов МБДОУ № 55 «Нептун».

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ**

Анализируя работу дошкольного учреждения можно отметить, что воспитательно - образовательный процесс осуществляется согласно целям и задачам, которые находятся во взаимосвязи с программой развития детского сада.

Все базисные компоненты развивающей предметной среды ДОО включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического и др. областей развития. К ним относятся: музыкальный и физкультурный залы, кабинет учителя-логопеда.

Учитывая результаты мониторинга, можно сказать, что работа всех педагогов и специалистов проводится на хорошем уровне. В детском саду идет тщательный поиск подходов к внедрению инновационных идей.

В дошкольном учреждении созданы все условия для укрепления здоровья и снижения заболеваемости. Проводится работа по пропаганде здорового образа жизни, как среди детей, так и их родителей. Но в новом учебном году необходимо расширить работу по физическому воспитанию детей в семье и в ДОО.

Осуществляется многоплановая работа по проведению профилактики и лечебных мероприятий, способствующих снижению заболеваемости. Функционирует комплексная система закаливания детей, проводится дыхательная гимнастика, гимнастика для глаз, профилактика нарушения осанки и плоскостопия, осуществляется работа с часто болеющими детьми.

В дошкольном учреждении уделяется большое значение речевому развитию. Развитие речи является одной из главных задач. Работа по развитию и коррекции речи проводится во взаимодействии воспитателей групп, учителя-логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре и педагога – психолога.

Коллектив педагогов строит свою работу в тесном взаимодействии с родителями. Что положительно сказывается на воспитательно-образовательном процессе. Проведенное анкетирование показало, что качество дошкольного образования в учреждении – это результат



деятельности всего педагогического коллектива, при котором уровень воспитанности каждого ребенка увеличивается с учетом его личностных, возрастных и физических способностей в процессе воспитания и обучения.

Анализируя опыт работы за год, пришли к выводу, что необходимо повысить квалификационный и образовательный уровень молодых педагогов, организовав работу наставников, руководителям консультативного пункта оказывать молодым педагогам психолого-педагогическую помощь. Продолжить работу по приоритетным направлениям работы ДОУ.

## **КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РАССМОТРЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ В 2017 ГОДУ**

- Усилить нормативно-правовую и материально техническую базу для перехода дошкольного учреждения в инновационный режим работы.
- Активизировать систему взаимодействия дошкольного учреждения с объектами социума.
- Переход на новую систему взаимодействия с родителями воспитанников через создание интернет-пространства.
- Разработать план по предоставлению платных дополнительных услуг в учреждении.

### **Подготовка публичного доклада**

Подготовка Доклада является длительным организованным процессом.

1. С целью создания условий для общедоступности информации об основных результатах МБДОУ № 55»Нептун» за 2015-2016 учебный год приказом № 34/1 от 25.03.2016 г. утвержден состав и руководитель рабочей группы по подготовке Доклада.

2. Для продуктивной работы рабочей группы по подготовке Доклада утвержден график работы.

3. Доклад содержит в себе следующие основные материалы: общая характеристика МБДОУ, состав воспитанников, структура управления МБДОУ, условия осуществления воспитательно-образовательного процесса, финансовое обеспечение функционирования и развития МБДОУ, медицинское обслуживание, организация методической работы в МБДОУ, организация питания в МБДОУ, результаты воспитательно-образовательной работы МБДОУ, социальное партнерство, основные направления развития МБДОУ, ключевые проблемы.

4. Подготовленный рабочей группой Публичный доклад был принят на заседании Педагогического совета 31 мая 2015 года (Протокол №4).