

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 55 «НЕПТУН»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
2016 – 2017 год**

**заведующий МБДОУ № 55 «Нептун» г. Симферополя
Катяева Фаина Аликовна**

**г. Симферополь
2017**

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Полное наименование:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55 «Нептун» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

Организационно-правовая форма:

Бюджетное учреждение.

Место нахождения учреждения:

Юридический адрес: 295017, Республика Крым, город Симферополь, улица Тургенева, дом 38.

Фактический адрес: 295034, Республика Крым, г. Симферополь, улица Тургенева, дом 38.

Учредитель и собственник:

Муниципальное образование городской округ Симферополь Республики Крым.

Полномочия учредителя и собственника имущества осуществляет Администрация города Симферополя Республики Крым, 29500, Республика Крым, город Симферополь, улица Горького, 15.

Координацию и контроль за деятельностью осуществляет Муниципальное казенное учреждение Управление образования Администрации города Симферополя Республики Крым, 295034, Республика Крым, город Симферополь, бульвар Франко, 25.

Сайт детского сада:

<http://mbdou55neptun.ru>

E-mail:

mbdoy55@mail.ru

Проектная мощность:

280 мест.

В микрорайоне детского сада находятся:

- МБОУ «СОШ № 24 с углубленным изучением языков»,
- МБОУ «СОШ № 7 им. А. В. Мокроусова с углубленным изучением английского языка».

СОСТАВ ВОСПИТАННИКОВ.

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование контингента детей осуществляется на основании Устава МБДОУ, Правил приема детей в дошкольное образовательное учреждение. В МБДОУ №55 «Нептун» функционирует 12 групп: 10 групп - общеразвивающей направленности и 2 группы логопедические.

Наполнение групп:

Группа, возраст детей	Количество детей
Вторая младшая группа (3) – дети от 3 до 4 лет	61
Средняя группа (3) – дети от 4 до 5 лет	88
Старшие группы (4) – дети от 5 до 6 лет	137
Подготовительная к школе группа (2) – дети от 6 до 7 лет	107
Всего:	393

СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС СЕМЕЙ

Социальный статус семьи	Количество воспитанников	% воспитанников
Полные семьи	369	93,9 %
Неполные семьи	24	6,1 %
Многодетные семьи	64	16,28 %

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Миссия и стратегическая цель.

Миссия – создание наиболее благоприятных и комфортных условий для всех участников образовательного процесса, при которых дети будут

полноценно и гармонично развиваться, педагоги – эффективно работать, а родители – реализовывать свою роль в развитии и воспитании детей.

Стратегическая цель - эффективное развитие ДОУ на этапе внедрения ФГОС ДО и модернизация образовательного процесса ДОУ на основе интеграции образовательных областей ФГОС ДО и ООП МБДОУ.

Основные задачи:

- Обеспечение права каждого ребёнка на доступное и качественное дошкольное образование,
- Сохранение единого образовательного пространства в условиях вариативности дошкольного образования,
- Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей.
- Внедрение в образовательную практику контроля качества образования в условиях создания сети дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования.
- Создание модели сетевого взаимодействия в дошкольных образовательных учреждениях в направлении социального позиционирования – как сети в целом (дошкольной, столичной образовательной организации), так и себя, как авторов-разработчиков эффективных решений в сфере дошкольного образования.
- Продолжать работу по формированию здорового образа жизни и основам безопасности в дошкольном учреждении и семье в соответствии с ФГОС ДО, СанПиНом и потребностями детей.
- В соответствии с Концепцией патриотического и духовно-нравственного воспитания населения в Республике Крым продолжить работу, направленную на формирование социально-педагогической поддержки становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России.
- Совершенствовать работу по интеллектуально-личностному развитию педагогов путем формирования их высокой педагогической культуры, стремления к творчеству и новаторств

Администрация ДОУ:

- Заведующий МБДОУ № 55 «Нептун» — Катяева Фаина Аликовна
- Заместитель заведующего по коррекционно-воспитательной работе – Мельник Альбина Евгеньевна
- Заместитель заведующего по хозяйственной работе, с вменением обязанностей ответственного за пожарную безопасность ДОУ — Вильямовская Богдана Александровна
- Старший воспитатель — Ильина Ирина Николаевна

Формы самоуправления:

Педагогический совет

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники МБДОУ № 55 «Нептун» г. Симферополя (далее - Учреждение), а также иные работники учреждения, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Председателем Педагогического совета является заведующий МБДОУ № 55 «Нептун» г. Симферополя.

Общее собрание трудового коллектива

Членами собрания являются все сотрудники МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя, участвующие в деятельности общего собрания, к компетенции которого относится определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив развития, принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, локальных актов, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения;

Родительский комитет

Главная цель - обеспечить постоянную и систематическую связь детского сада с родителями (законными представителями), содействовать педагогической пропаганде для успешного решения задачи всестороннего развития детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО.

УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровое обеспечение - в учреждении работает 28 педагогов, из них:

ВОЗРАСТ	ЧЕЛОВЕК	%
Возрастной состав		
20 - 30 лет	12	42,86 %
30 - 40 лет	7	25 %
40 - 50 лет	8	28,57 %
Свыше 50 лет	1	3,5 %
По педагогическому стажу		
0 - 5 лет	16	57,1%
5 - 10 лет	6	21,4%
10 - 20 лет	4	14,3%
Свыше 20 лет	2	7,2%

По образованию		
Высшее педагогическое	21	75%
Среднее специальное (педагогическое)	7	25%
По категории		
Высшая категория	0	0 %
1 категория	7	25 %
СЗД	9	32,14 %
Не имеют категории	12	42,86 %

Наши достижения

Коллектив МБДОУ № 55 «Нептун» г. Симферополя на протяжении многих лет активное принимает участие в конкурсах и смотрах на уровне города и республики.

Участие в конкурсах в 2016 – 2017 учебном году:

- «Открытый публичный Всероссийский смотр-конкурс образовательных организаций» (лауреат-победитель);
- Конкурс Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым «Наш дом - природа», (победитель (1 место) в номинации поделка из пластилина);
- Городской конкурс «Человек и природа»;
- Республиканском конкурс рисунков: «Мир глазами детей»;
- Всероссийский видео-конкурс: «Дети читают и пишут стихи»;
- Городской конкурс «Урок нравственности»;
- Городская спартакиада «Первые шаги» (1 место);
- Спортивные соревнования «Здоровая семья – здоровая страна», проходившие в рамках городской спартакиады «Олимпийские огоньки», (2 место);
- Республиканский конкурс «Школа здоровья для маленьких крымчан» (1 место);

Участие в городских методических объединениях, семинарах:

- встреча делегации работников образования г. Хабаровска;
- проведение методического объединения для слушателей КПК музыкальных руководителей ДОО КРИППО;

- проведение городского методического объединения для музыкальных руководителей на базе МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя по теме: «Приобщение детей к русской классической музыке в свете реализации ФГОС ДО».

По результатам учебного года коллектив МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя был отмечен:

- Благодарностью Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым;
- Грамотой Управления образования администрации города Симферополя Республики Крым за активное участие в методической работе города.

Материально-техническая база

Обеспечение безопасности образовательного пространства:

Обеспечение условий безопасности в учреждении выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

В соответствии с требованиями законодательства с сотрудниками Учреждения систематически проводятся разного вида инструктажи (по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне, антитеррористической защищенности): вводный (при поступлении), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и техники безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

Наличие автоматической системы пожаротушения и ее работоспособность	отсутствует
«Тревожная Кнопка»	установлена
Организация охраны и пропускного режима	кодовый замок на калитке, физическая охрана в дневное время, сторожа в ночное время и выходные дни, дежурство в праздничные дни, рамка металлодетектора на входе в здание
Наличие списков телефонов организаций, обеспечивающих безопасность	есть

Наличие поэтажных планов эвакуации	есть
Наличие и состояние пожарных (эвакуационных) выходов, их состояние	состояние хорошее
Состояние территории, наличие ограждения	Удовлетворительное (на территории требуется частичный ремонт асфальтового покрытия, ограждение имеется, требует ремонта)
Наличие ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности	есть
Наличие ответственных лиц за антитеррористическую безопасность	есть

В Учреждении ведется планомерная работа по созданию всех необходимых условий, обеспечивающие безопасную жизнедеятельность, как воспитанников, так и всех сотрудников учреждения.

Содержание зданий, систем и оборудования учреждения:

За дошкольным образовательным учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с уставом закреплены объекты права безвозмездного пользования (здание, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения).

Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним на праве безвозмездного пользования имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации.

Учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

За период 2015-2017 гг. в здании детского сада был проведен капитальный ремонт кровли, установка водосточной системы кровли, частичная замена окон, проведен ремонт медицинского кабинета, прачечной. Произведен капитальный ремонт системы отопления, спортивной площадки, зимнего сада. В соответствии с требованиями пожарной безопасности установлены двери в коридорах, препятствующие распространению пожара, произведена замена балконных дверей. Произведен косметический ремонт прихожих в

группах № 6, 8, кладовой сыпучих продуктов, замена дверей центрального входа.

Состояние предметно-развивающей среды

Предметно-развивающая среда МБДОУ	Использование предметно-развивающей среды МБДОУ
Групповые помещения	<ul style="list-style-type: none">• Непосредственно образовательная деятельность• Игровая и творческая деятельность детей• Оздоровительные мероприятия с группой детей• Групповые родительские собрания
Методический кабинет	<ul style="list-style-type: none">• Библиотека детской и методической литературы• Дидактические, наглядные, демонстрационные пособия, игры.• Консультирование педагогов• Проведение педагогических советов, деловых игр, семинаров-практикумов• Аудио-видео банк
Медицинский кабинет	<ul style="list-style-type: none">• Антропометрические обследования детей• Прививочный кабинет• Медицинские осмотры детей• Изолятор
Музыкальный зал	<ul style="list-style-type: none">• Групповые праздники, утренники, музыкальные досуги• Групповые и подгрупповые занятия• Театрализованные представления
Физкультурный зал	<ul style="list-style-type: none">• Физкультурные праздники, досуги с детьми и родителями• Физкультурные занятия• Индивидуальная работа с детьми• Консультирование воспитателей и родителей
Кабинет психолога	<ul style="list-style-type: none">• Занятия индивидуальные с психологом• Консультации для родителей и педагогов.
Кабинет логопеда	<ul style="list-style-type: none">• Индивидуальные и подгрупповые занятия с учителем-логопедом• Консультации родителей и педагогов.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ МБДОУ

Бюджетное финансирование

Успешное функционирование невозможно без грамотного распределения денежных средств ДОУ. Оно состоит из бюджетного, и внебюджетного. Все средства распределяются по основным направлениям: заработная плата сотрудникам, оплата коммунальных услуг, транспортные услуги, оплата по содержанию помещений, прочие услуги, продукты питания, приобретение мебели, оборудования, аппаратуры, хозяйственного инвентаря, игрушек, методических и дидактических пособий, оборудования для занятий физической культурой, музыкой и др. План финансово-хозяйственной деятельности составлен на основании муниципального задания.

Внебюджетные источники

Внебюджетное финансирование привлечение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации дополнительных финансовых средств за счет предоставления дополнительных платных услуг, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. В МБДОУ планируется работа по предоставлению дополнительных платных услуг на новый 2017-2018 учебный год.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Медицинское обслуживание в 2016 – 2017 году в Учреждении осуществлялось не регулярно в связи с отсутствием медицинской сестры (вакансия) и отсутствием свободных кадров у поликлиники, курирующей наше Учреждение.

Оснащение медицинского блока включает в себя наличие медицинского белья, перевязочного и вспомогательного материала, медицинской мебели, медицинского оборудования.

Анализ состояния здоровья воспитанников: заболеваемость вирусными инфекциями в 2016-2017 учебном году составила – 28 % от всего количества воспитанников. В частности, в младших возрастных группах уровень заболеваемости составил – 20 %; в средних – 6 %, а в старших – 2 % от общего уровня.

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В МБДОУ

Особенности образовательного процесса в МБДОУ

Перед МБДОУ № 55 «Нептун» были поставлены следующие задачи:

- обеспечение права каждого ребёнка на доступное и качественное дошкольное образование,
- сохранение единого образовательного пространства в условиях вариативности дошкольного образования,
- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей.

Работа в дошкольном учреждении велась по следующим приоритетным направлениям:

- физическое направление
- коррекционно-речевое направление
- художественно-эстетическое направление.
- духовно – нравственное воспитание.

Учебный план МБДОУ №55 «Нептун» на 2016-2017 учебный год

Образовательные области	Виды занятий	2 младшая группа	Средняя группа	Старшая группа	Подготовительная группа
<i>Речевое развитие</i>	Развитие речи	1	1	1	1
	Подготовка к обучению грамоте			1	1
<i>Физическое развитие</i>	Физкультура	3	3	3	3
<i>Познавательное развитие</i>	Математика	1	1	1	2
	Ознакомление с окружающим	0,5	0,5	1	1
	Ознакомление с природой	0,5	0,5	0,5	1
<i>Художественно –</i>	Рисование	0,5	0,5	2	2

<i>эстетическое</i>	Лепка	0,5	0,5	0,5	1
	Аппликация	0,5	0,5	0,5	0,5
	Музыка	2	2	2	2
	Конструирование	0,5	0,5	0,5	0,5
Социально-коммуникативное	Деятельность проводится на протяжении всего дня, проходит через все виды занятий в зависимости от организации детей, в игровой деятельности, во всех режимных моментах, с участием различных специалистов, воспитателей, педагога-психолога.				
Всего:		10	10	13	15

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ В МБДОУ

Организация питания в Учреждении регламентируется «Положением об организации питания в МБДОУ № 55 «Нептун» г. Симферополя.

В соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 в учреждении организовано 4-х разовое питание для групп 10 -12-ти часового пребывания.

Контроль за качеством питания, витаминизацией, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроком реализации продуктов осуществляет комиссия по контролю за питанием и заведующий учреждением.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ МБДОУ

Общие мероприятия:

- систематизирование материала по приоритетным направлениям;
- проведение заседаний Совета педагогов;

- обновление современной предметно-развивающей среды и организация воспитательного процесса в соответствии с ФГОС;
- работа с родителями по воспитанию детей в семье и в дошкольном учреждении;

В течение 2016/2017 учебного года коллектив МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя принимал активное участие в организации и проведении городских мероприятий:

- встреча делегации работников образования г. Хабаровска;
- проведение методического объединения для слушателей КПК музыкальных руководителей ДОО КРИППО;
- проведение городского методического объединения для музыкальных руководителей на базе МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя по теме: «Приобщение детей к русской классической музыке в свете реализации ФГОС ДО».
- участие сотрудников и воспитанников в общегородском флэш-мобе спартакиады «Первые шаги»;
- участие воспитанников и сотрудников в концерте, посвященном празднованию дня работников образования;
- участие воспитанников и сотрудников в гала – концерте конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года России – 2017»;
- участие в торжественном концерте-митинге для ветеранов ВОВ, посвященного дню Великой Победы, проведение акций «Георгиевская лента» и «Мы помним, мы гордимся, мы благодарим», возложение цветов воспитанниками и педагогами к памятнику партизанам и подпольщикам;

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Продолжаем работать с организациями социума по всем направлениям:

- ГБУЗ РК «Симферопольская городская детская поликлиника №3» – связь с участковой службой детской поликлиники позволяет расширять наши возможности по проведению оздоровительной работы.
- МБОУ «СОШ № 24» - решение проблемы преемственности образования.
- МБУ ДПО ИМЦ - совершенствование педагогического профессионального мастерства на основе изучения передового педагогического опыта, что позволяет педагогам найти пути совершенствования воспитательно-образовательного процесса.
- МБ УДО «Радуга» - реализация дополнительной образовательной программы «Акварелька».
- ГБОУ ДО Республики Крым «Эколого-биологический центр» - организация дополнительного естественнонаучного образования детей на основе инновационных форм и методов работы, направленных на

расширение возможностей воспитанников старших и подготовительных групп в получении качественного дополнительного образования в области биологических, природоохранных, экологических наук и самореализации.

- Крымская государственная филармония – театрализованная деятельность позволяет решить многие воспитательно-образовательные задачи.
- ГБУ РК «Крымский академический театр кукол» - театрализованная деятельность стимулирует развитие основных психических функций дошкольника, является средством становления его личности и социального опыта.
- ГУ МЧС России по Республике Крым, ОГИБДД УМВД России по городу Симферополь – встречи инспекторов данных служб с детьми, родителями и сотрудниками ДОУ позволяют более эффективно проводить работу по обеспечению безопасности жизнедеятельности, в целях предупреждения и снижения детского травматизма на дорогах и дорожно-транспортных происшествий с участием детей, а также в обстановке, представляющей опасность жизни и здоровью

Удовлетворенность родителей качеством образования

СТАТИСТИКА ОТВЕТОВ НА ВОПРОС

Владеете ли вы информацией о работе учреждения?

Владеют информацией о целях и задачах дошкольного учреждения в области обучения и воспитания – 85%

Знают о режиме работы ДОУ – 98%

Получают недостаточно информации – 15%

Информацию о развитии и воспитании ребенка родители узнают:

От воспитателя – 95%

Из оформления информационной среды в группе – 97%

Из интернета – 10%

Состоянием материальной базы учреждения:

Полностью удовлетворены – 93 %

Частично удовлетворены – 7 %

Организацией питания в детском саду:

Полностью удовлетворены – 98 %

Частично удовлетворены – 2%

Профессионализмом педагогов:

Полностью удовлетворены – 91%

Частично удовлетворены – 9%

Взаимоотношениями сотрудников с детьми:

Полностью удовлетворены – 98%

Частично удовлетворены – 2%

Взаимоотношением сотрудников с родителями:

Полностью удовлетворены – 97%

Частично удовлетворены – 3%

Взаимоотношениями администрацией и родителями:

Полностью удовлетворены – 96%

Частично удовлетворены – 4%

Оздоровлением детей в ДОУ:

Полностью удовлетворены – 95%

Частично удовлетворены – 5 %

Присмотром и уходом за детьми:

Полностью удовлетворены – 98%

Частично удовлетворены – 2%

94% - родителей считают рейтинг МБДОУ №55 «Нептун» г. Симферополя в микрорайоне высоким;

4 % - средним;

2% - затрудняются ответить;

На вопрос «Как вам кажется, чем ваш детский сад существенно отличается от других дошкольных учреждений?» родители ответили по-разному, но наиболее часто встречаемые ответы были: уютом, домашней атмосферой, вниманием и максимальной заботой о детях, разнообразием занятий и различных мероприятий, хорошей организацией питания.

Из выше следующего можно сделать вывод, что большинство родителей владеют информацией о работе детского сада, в группах хорошо оформлена информационная среда, воспитатели постоянно информируют родителей о деятельности учреждения.

Администрация детского сада осознает, что в век информационных технологий необходимо максимально использовать возможности сети интернет, поэтому в планах на 2017-2018 учебный год поставлена задача по расширению информационного интернет – пространства для родителей: улучшить работу сайта, перейти на общение с родителями посредством форума, рассылка информации по электронной почте.

Самыми высокими баллами были отмечены следующие позиции: квалификация педагогов и уровень их образования и коммуникативной культуры, отношение сотрудников к ребенку, отношениями сотрудников к родителям. Максимальное число родители удовлетворены взаимоотношениями с дошкольным учреждением.

По анкетированию родителей видно, что детский сад старается предоставить услуги такого качества, при котором родители максимально удовлетворены предоставляемым дошкольным образованием, создать пространство, в котором дети чувствуют себя комфортно.

В Учреждении сформирован профессиональный коллектив, что подтверждается и опросом родителей, и квалификацией педагогов.

В анкетировании педагогических сотрудников на вопрос «Чем вас привлекает ваша работа?» педагоги выбрали либо общение с детьми, либо интересную и творческую работу, возможность самореализации и личностного развития. На вопрос «Чем вас в наибольшей степени привлекает работа в нашем учреждении педагоги чаще отвечали: хорошая атмосфера в коллективе, высокая репутация данного детского сада, современные образовательные программы и планы. Весь педагогический состав хотел бы обучаться на курсах, повышая свой профессионализм, что говорит о желании и дальше постоянно развиваться.

При составлении годового плана на 2017-2018 учебный год учтены результаты анкетирования родителей и педагогов Учреждения, в частности содержания образовательного процесса.

В анкетировании приняли участие:

- 393 родителя (законных представителя) воспитанников;
- 28 педагогов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ

Анализируя работу дошкольного учреждения можно отметить, что воспитательно - образовательный процесс осуществляется согласно целям и задачам, которые находятся во взаимосвязи с программой развития детского сада.

Все базисные компоненты развивающей предметной среды Учреждения включают оптимальные условия для полноценного физического, духовно-нравственного, художественно-эстетического и др. областей развития. К ним относятся: музыкальный и физкультурный залы, кабинеты учителей-логопедов.

Учитывая результаты мониторинга, можно сказать, что работа всех педагогов и специалистов проводится на хорошем уровне. В детском саду идет тщательный поиск подходов к внедрению инновационных идей.

В дошкольном учреждении созданы все условия для укрепления здоровья и снижения заболеваемости. Проводится работа по пропаганде здорового образа жизни, как среди детей, так и их родителей. Но в новом учебном году необходимо продолжать работу по физическому воспитанию детей в семье и в ДОУ.

Осуществляется многоплановая работа по проведению профилактики заболеваний, способствующая снижению заболеваемости. Функционирует

комплексная система закаливания детей, проводится дыхательная гимнастика, гимнастика для глаз, профилактика нарушения осанки и плоскостопия, осуществляется работа с часто болеющими детьми.

В Учреждении уделяется большое значение речевому развитию. Развитие речи является одной из главных задач. Работа по развитию и коррекции речи проводится во взаимодействии учителей-логопедов с воспитателями, педагогом – психологом, музыкальными руководителями, инструктором по физической культуре.

Коллектив педагогов строит свою работу в тесном взаимодействии с родителями, что положительно сказывается на воспитательно-образовательном процессе. Проведенное анкетирование показало, что качество дошкольного образования в учреждении – это результат деятельности всего педагогического коллектива, при котором уровень воспитанности каждого ребенка увеличивается с учетом его личностных, возрастных и физических способностей в процессе воспитания и обучения.

Анализируя опыт работы за год, мы пришли к выводу, что необходимо повысить квалификационный и образовательный уровень молодых педагогов, организуя и активизируя работу наставников, а также необходимо продолжить работу по приоритетным направлениям работы ДООУ.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РАССМОТРЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ В 2017 – 2018 УЧЕБНОМ ГОДУ

- Создание условий для эффективного развития дошкольного образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного, социально ориентированного развития дошкольной системы города Симферополя.
- Формирование качеств социальной зрелости личности ребенка путем создания благоприятных условий для полноценного проживания дошкольного детства.
- Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе ДООУ в условиях реализации ФГОС ДО с целью обновления системы повышения квалификации педагогических и административных кадров в соответствии с приоритетными задачами развития системы образования города.
- Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников через обновление развивающей предметно-пространственной образовательной среды дошкольников, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.
- Введение дополнительного образования, как совокупности услуг доступных для широких групп воспитанников с учетом интеграции

основного и дополнительного образования детей, как организационного и содержательного единства основных структур ДОУ.

- Использование развивающих технологий с целью развития интеллектуальных способностей, познавательного интереса и творческой инициативы у детей дошкольного возраста.
- Совершенствование работы ДОУ по укреплению здоровья воспитанников, посредством создания системы формирования культуры здоровья и безопасного образа жизни у всех участников образовательного процесса.